

KLASA: 007-03/25-03/03
URBROJ: 251-426-01-25-01
Zagreb, 7. veljače 2025. godine

POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA I RAZVOJA NASTAVNOG OSOBLJA PUO Petar Zrinski

I. UVOD

Ova Politika definira načela i postupke zapošljavanja, vrednovanja i profesionalnog razvoja nastavnika, u skladu s načelima transparentnosti, jednakosti i kontinuiranog unaprjeđenja kvalitete nastave, sa ciljem razvoja kvalitetnog nastavnog kadra koji svojim stručnim znanjem i pedagoškim kompetencijama osigurava visoku razinu obrazovanja odraslih.

II. NAČELA ZAPOŠLJAVANJA

Prilikom zapošljavanja nastavnog osoblja, učilište se vodi sljedećim načelima:

- Transparentnost i jednakost – svi kandidati imaju jednake mogućnosti, bez obzira na spol, dob, nacionalnost ili druge osobne karakteristike.
- Stručnost i relevantno iskustvo – prednost imaju kandidati s radnim iskustvom u struci i poučavanju odraslih.
- Praćenje i unaprjeđenje kvalitete – nastavnici prolaze sustavno vrednovanje i potiču se na profesionalni razvoj.

III. KRITERIJI ZAPOŠLJAVANJA

Kandidati za nastavničke pozicije moraju ispunjavati sljedeće uvjete:

- Obrazovanje u skladu s predmetnim područjem koje predaju.
- Relevantno radno iskustvo u struci i/ili u poučavanju odraslih.
- Pedagoške i andragoške kompetencije (prednost, ali nisu uvjet).

Uz formalne kriterije, svaki kandidat za predavača koji nema prethodnog predavačkog iskustva, prije odluke o odabiru prolazi probno predavanje (15-30 minuta), u kojem demonstrira svoje nastavne vještine kroz snimku ili predavanje uživo.

IV. PROFESIONALNI RAZVOJ NASTAVNIKA I PRAĆENJE KVALITETE

Kako bi osigurali kontinuirani razvoj nastavnog osoblja, učilište pruža:

- Uvodne treninge – obuka za rad u sustavu za administraciju nastave i digitalnim sustavima koji se koriste u nastavi te upoznavanje s nastavnim i izvedbenim planovima.
- Andragoške edukacije – radionice za razvoj nastavničkih kompetencija u obrazovanju odraslih.

Učilište provodi sustavno praćenje i vrednovanje nastavnika kroz sljedeće mehanizme:

- Vrednovanje sustručnjaka – novi nastavnici prolaze program vrednovanja od strane iskusnih predavača, koji daju povratne informacije i preporuke za poboljšanje.
- Evaluacije polaznika – svako predavanje ocjenjuju polaznici, a jednom tijekom programa provodi se detaljna analiza zadovoljstva nastavom.

- Samoprocjena nastavnika – dva puta godišnje nastavnici daju povratnu informaciju o kvaliteti učilišta i uvjetima rada putem anketnog upitnika.

V. ETIČKI STANDARDI I PROFESIONALNO PONAŠANJE

Svi nastavnici dužni su pridržavati se Etičkog kodeksa učilišta, koji definira profesionalne standarde, odnos prema polaznicima i suradnicima te obvezu kontinuiranog stručnog usavršavanja.

VI. ZAKLJUČAK

Ova politika osigurava da POU Petar Zrinski zapošljava visoko kvalificirane nastavnike te kroz sustavno vrednovanje i profesionalni razvoj održava visoku razinu obrazovne kvalitete.

U Zagrebu 7. veljače 2025. godine



Direktor POU Petar Zrinski

Dimitrije Milojević, mag.pol., MB